



Gérard Valenduc et Patricia Vendramin

La réduction du temps de travail

Courrier hebdomadaire du CRISP n° 2191-2192,
décembre 2013, 84 pp.

À commander sur www.crisp.be (12.40 €)

Centre de recherche et d'information sociopolitiques, Bruxelles

La réduction du temps de travail est étroitement liée à de nombreuses problématiques, telles que la création d'emplois, la qualité de vie ou le niveau des salaires. Les termes dans lesquels elle se pose ont sensiblement évolué au cours des deux dernières décennies, la dimension collective ayant progressivement fait place à des formes individuelles de réduction du temps de travail. Le n° 2191-2192 du Courrier hebdomadaire du CRISP dresse un état des lieux actuel de la question en Belgique. Tout d'abord, il analyse la répartition des salariés belges selon la durée hebdomadaire habituelle de leur travail. Un accent particulier est mis sur les inégalités qui prévalent entre les femmes et les hommes, entre les professions et entre les secteurs d'activité, ainsi qu'entre les trois régions du pays. Ensuite, retraçant l'évolution du temps de travail au cours des dix dernières années, l'étude montre un net ralentissement de la tendance historique à la diminution amorcée au début du 20e siècle. Une comparaison internationale permet de situer la Belgique par rapport aux pays voisins à ce propos : la France après les "35 heures", mais aussi l'Allemagne, les Pays-Bas ou le Royaume-Uni. Enfin, les auteurs dressent un panorama des opinions qui prévalent aujourd'hui en Belgique francophone à l'égard de la réduction du temps de travail, à partir d'une enquête réalisée en collaboration avec la CSC. En conclusion, les auteurs suggèrent des pistes pour penser de manière innovante la réduction du temps de travail, en tenant compte des transformations profondes que le monde du travail a connues depuis les débats sur ce thème dans les années 1990. De nombreux graphiques et tableaux statistiques enrichissent l'exposé.

Table des matières

INTRODUCTION	5
1. LE TEMPS DE TRAVAIL EN BELGIQUE AUJOURD'HUI	7
1.1 La durée hebdomadaire du travail selon les trois régions	7
1.2 Les différences de durée du travail selon les branches d'activité	14
1.3 Les différences de durée du travail selon les professions	17
1.4 Les différences dans la durée contractuelle du travail	20
1.5 Les formules de réduction individuelle du temps de travail	21
1.6 Les préférences individuelles par rapport au temps de travail	24
2. L'ÉVOLUTION DU TEMPS DE TRAVAIL	26
2.1 Bref historique de l'évolution du temps de travail légal	26
2.2 Le ralentissement d'une tendance historique	29
2.3 Quelques comparaisons internationales	31
3. UN APERÇU DES RECHERCHES SUR LA RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL	35
3.1 Les questions posées par les précurseurs	36
3.2 Les processus de création d'emplois ou de redistribution des emplois	37
3.3 Réduction du temps de travail et réorganisation du travail : l'enjeu de la flexibilité	46
3.4 Réduction du temps de travail et qualité de vie	49
4. VISION DE LA RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL : UNE ENQUÊTE EN BELGIQUE FRANCOPHONE	55
4.1 La position par rapport au temps	56
4.2 L'imaginaire autour de la réduction du temps de travail	61
4.3 La vision des finalités de la réduction du temps de travail	67
4.4 La perception de la mise en œuvre d'une réduction du temps de travail	71
4.5 Les doutes autour de la réduction du temps de travail	75
CONCLUSION	79