



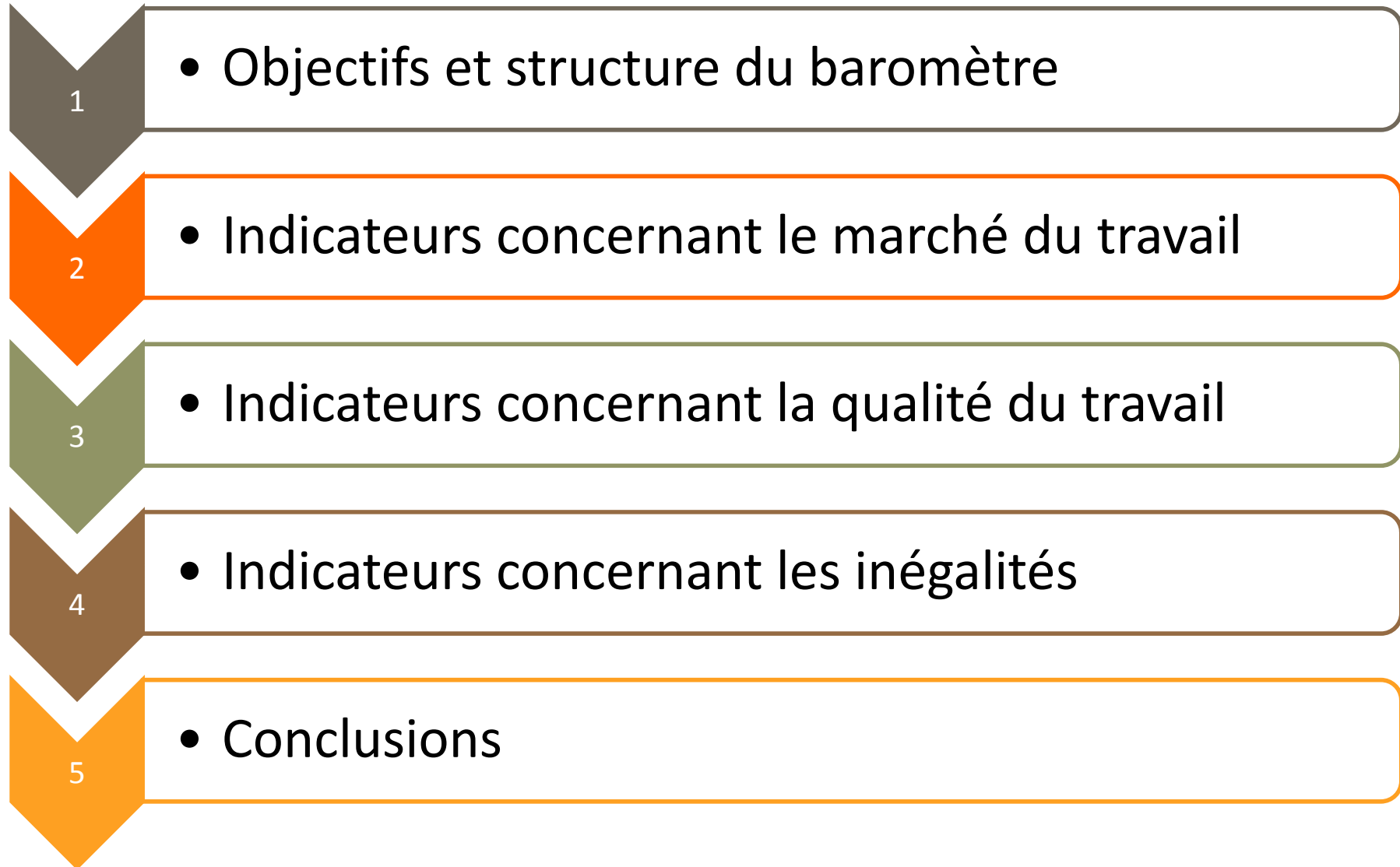
Présentation pour la CSC - 17 décembre 2013

Gérard Valenduc

FTU Fondation Travail-Université, professeur UCL et UNamur

www.ftu-namur.org

Plan de la présentation



Objectifs et structure

- Indicateurs de la qualité de l'emploi et du travail
 - À partir de statistiques existantes
 - Dans le cadre du suivi du Congrès 2013 de la CSC W+B
 - Dans la foulée de plusieurs recherches récentes de la FTU sur la qualité de l'emploi et du travail
- Deux publications
 - Une version "grand public" (syndical), conçue de manière didactique, destinée à tous les militants intéressés
 - Format A5, 64 pages, 30 graphiques
 - Version papier + version e-book
 - Un "rapport technique", contenant toutes les sources de données et des indications pour leur mise à jour, destiné à des permanents (services d'étude ou de formation, représentants dans des organes de concertation, etc.)
 - Uniquement PDF (avec balises)



Objectifs et structure

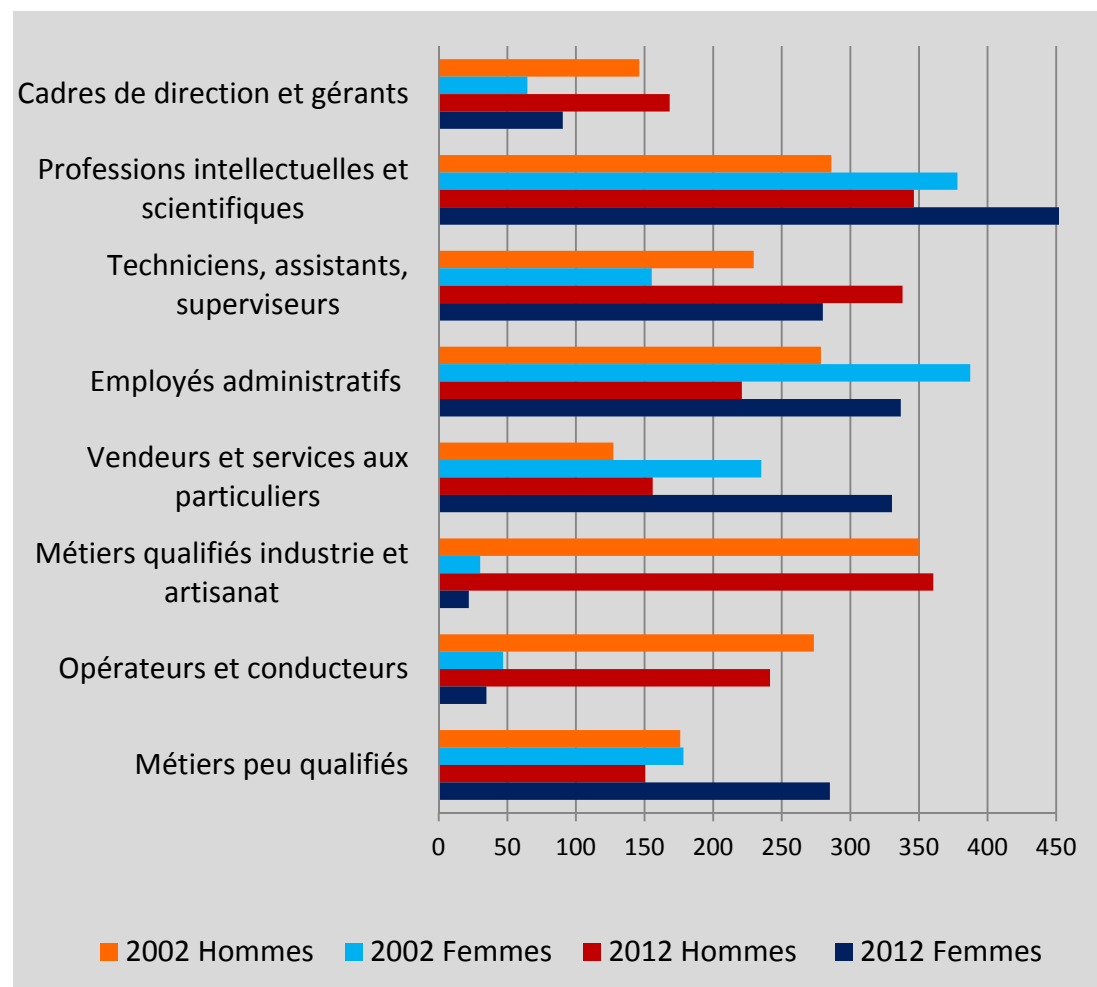
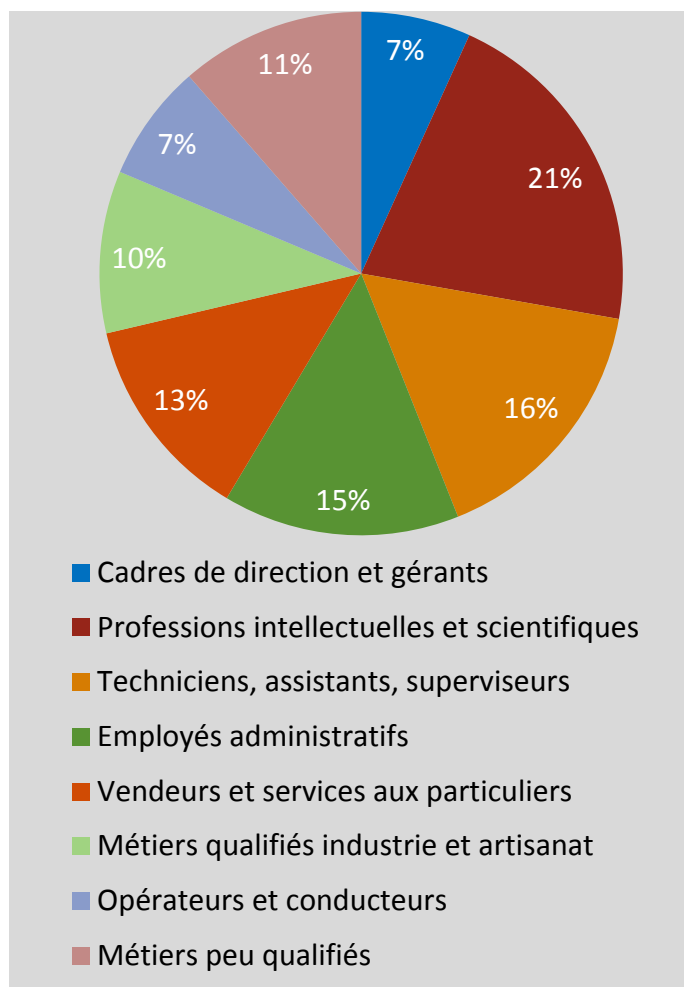
- Première partie: le marché du travail
 - La structure de l'emploi
 - L'emploi atypique et la sécurité d'emploi
 - La formation
 - La structure du chômage
- Deuxième partie: la qualité du travail
 - Les conditions de travail
 - L'organisation du travail
 - La satisfaction et la reconnaissance dans le travail
- Troisième partie: écarts salariaux et inégalités
 - Les inégalités salariales
 - Les inégalités de genre
- Conclusions
- Glossaire: définitions et sources statistiques

Indicateurs du marché du travail (1)

- La structure de l'emploi
 - La répartition de l'emploi par secteur d'activité
 - Évolution de 2002 à 2012
 - Industries: de 22% à 16% de l'emploi total
 - Construction: 6%, stable
 - Services publics et non marchands: de 33% à 36%
 - Autres services: de 39% à 42%
 - La répartition régionale
 - Selon le lieu de résidence des travailleurs
 - 30% en Wallonie, 9% à Bxl, 61% en Flandre
 - Selon la localisation des établissements
 - 26.5% en Wallonie, 16.5% à Bxl, 57% en Flandre
- La répartition selon les métiers (voir graphique dia suivante)
- Le vieillissement de la population en emploi
 - 23% des salariées et 25% des salariés sont des "50+"
 - Différences importantes selon les branches d'activité

Indicateurs du marché du travail (2)

- La répartition selon les métiers (classification ISCO, LFS, 2012)



Indicateurs du marché du travail (3)

- L'emploi atypique et la sécurité d'emploi
 - L'emploi à temps partiel
 - 46% des femmes travaillent à temps partiel (+7% en 10 ans)
 - Augmentation du temps partiel en début et en fin de carrière (aussi chez les hommes: 17% des 50+ travaillent à temps partiel)
 - L'emploi temporaire
 - 9% de l'emploi salarié total ... mais parmi les moins de 25 ans, 31% des H et 38% des femmes
 - De 2002 à 2012, augmentation de la proportion de contrats courts (moins de 12 mois)
 - Expansion d'autres formes d'emploi atypique (notamment free-lance et intermittents), en particulier chez les jeunes
 - Le sentiment d'insécurité d'emploi (graphique dia suivante)

Indicateurs du marché du travail (4)

- Le sentiment d'insécurité d'emploi

Tableau 2 – Situation par rapport à l'insécurité d'emploi (Belgique, EWCS 2010)

		Perdre son emploi au cours des six prochains mois		
		Risque	Indécis	Sans risque
Ne pas pouvoir retrouver un emploi aux mêmes conditions	Risque	En insécurité 12%	Dans l'incertitude 8%	Sur la défensive 37%
	Indécis			
	Sans risque	Mobilité favorable 10%	En sécurité 33%	

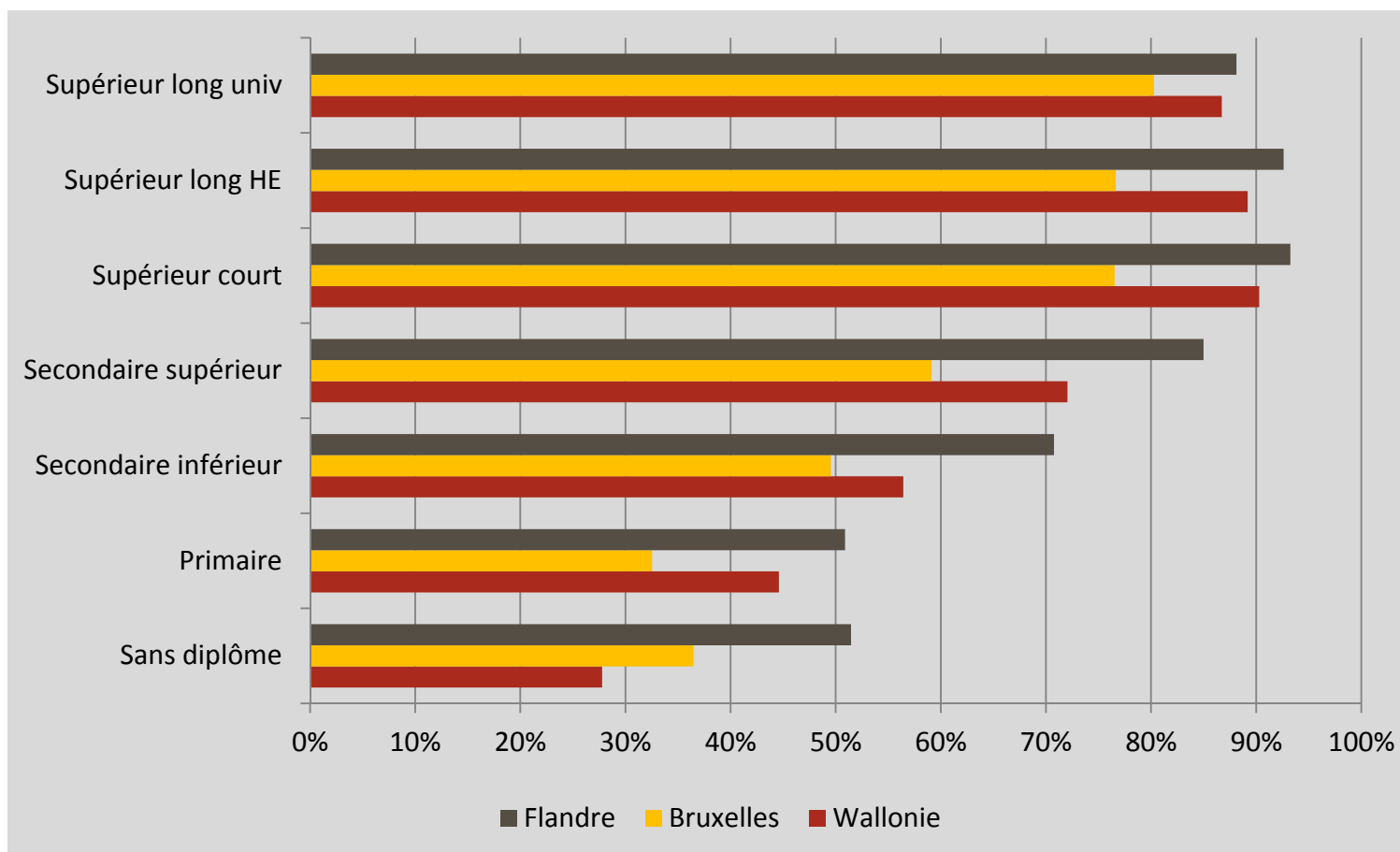
Indicateurs du marché du travail (5)

- La formation

- Une élévation du niveau d'instruction
 - Parmi les salariés, 47% des femmes et 37% des hommes ont un diplôme d'enseignement supérieur. Les femmes sont aujourd'hui plus diplômées que les hommes.
 - Parmi les chômeurs (BIT), 47% des hommes et 35% des femmes n'ont pas de diplôme du secondaire
- Formation et insertion sur le marché du travail
 - Taux d'emploi des jeunes de 25-34 ans en fonction de leur niveau de diplôme: des écarts très importants (graphique dia suivante)
 - Un problème important d'abandon de scolarité, surtout à Bxl (20% des jeunes de 18 à 24 ans)
- Accès à la formation professionnelle continue
 - Un déficit par rapport aux pays voisins et un "effet Matthieu"
 - Malgré des bénéfices reconnus en termes d'amélioration des méthodes de travail, de la sécurité d'emploi et des perspectives de carrière

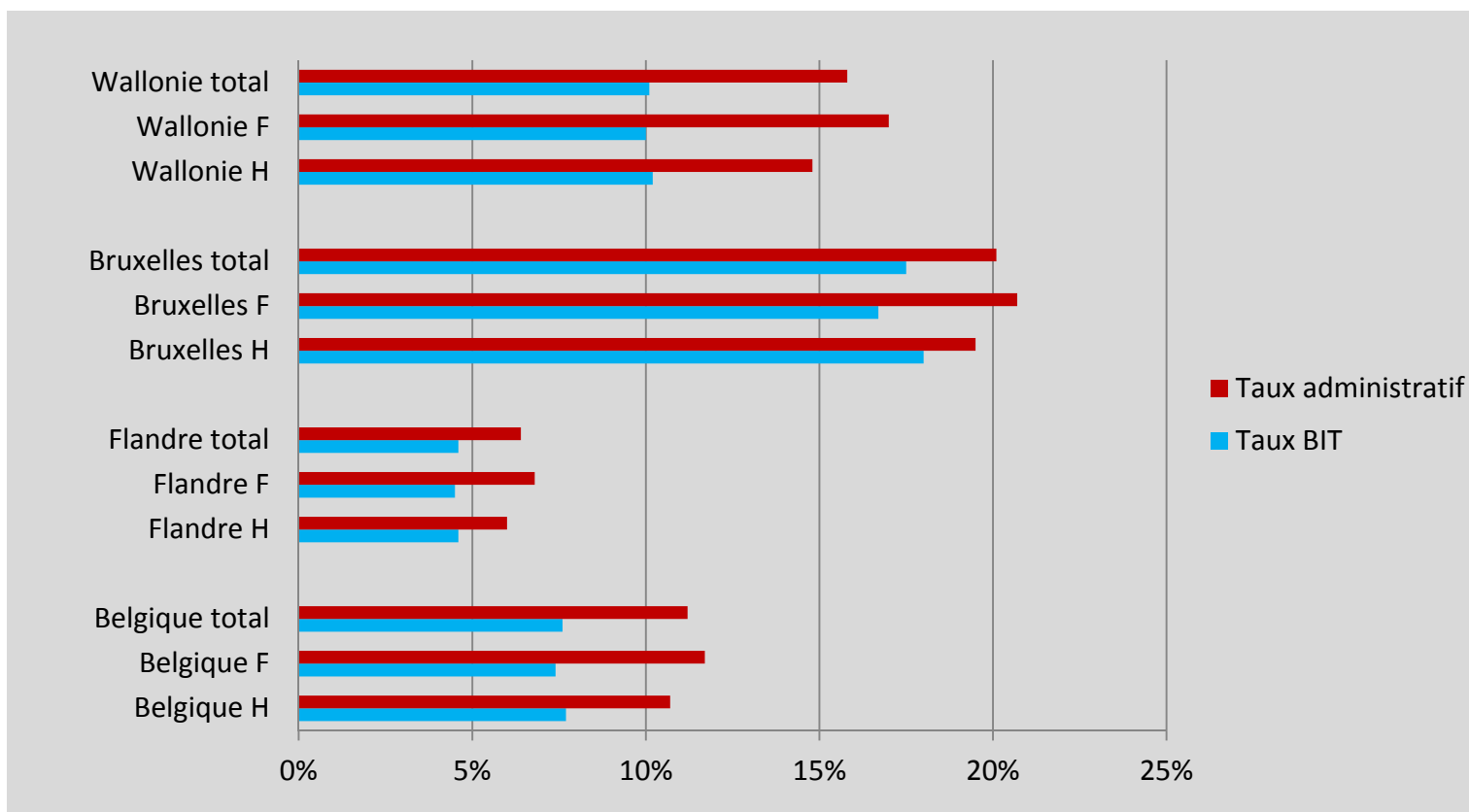
Indicateurs du marché du travail (6)

- Taux d'emploi des jeunes de 25-34 ans en fonction de leur niveau de diplôme: des écarts très importants



Indicateurs du marché du travail (7)

- La structure du chômage
 - Un problème de mesure: taux de chômage BIT ("harmonisé") contre taux de chômage administratif



Indicateurs du marché du travail (8)

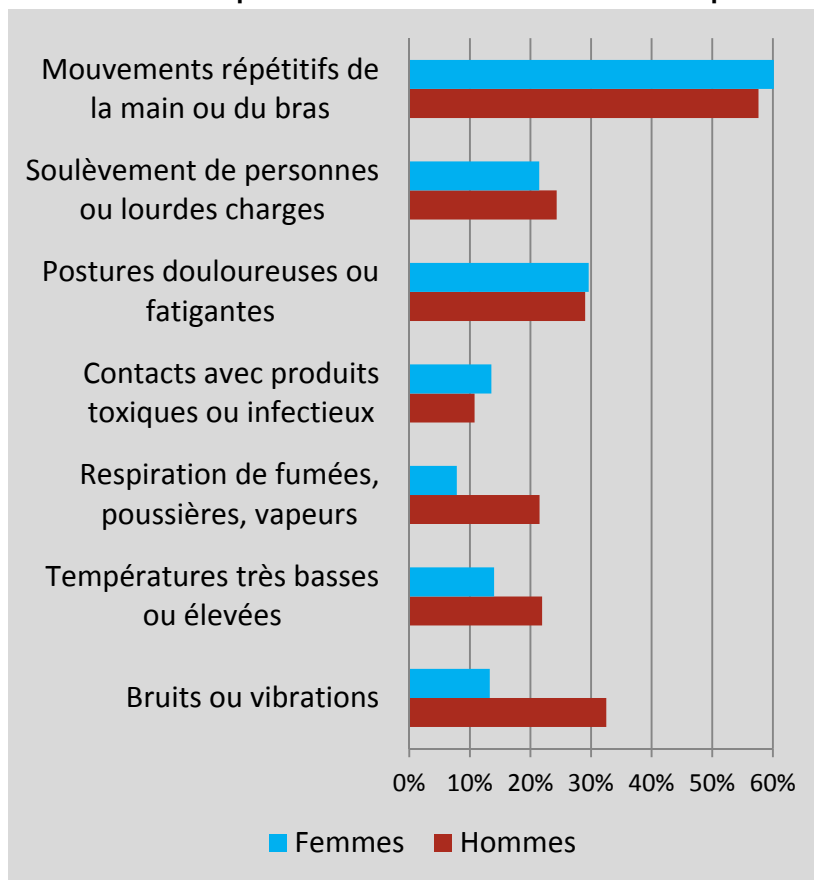
- La structure du chômage

- Les écarts de mesure reflètent la "zone grise" entre l'emploi et le non-emploi
 - Demandeurs d'emploi indisponibles, ALE, intérim court, travail occasionnel, temps partiel involontaire avec garantie de revenu, etc.
- Peu de variation au cours des 7 dernières années
- Inégale répartition entre Régions et entre sous-régions
- Les inégalités régionales concernent aussi:
 - Le taux de chômage des jeunes
 - Difficultés d'insertion jusque 30 ans en Wallonie et Flandre, 35 ans à Bruxelles
 - L'importance du chômage de longue durée (≥ 24 mois)
 - 44% des demandeurs d'emploi à Bxl, 40% en Wallonie, 27% en Flandre
- Le niveau d'instruction est un facteur discriminant

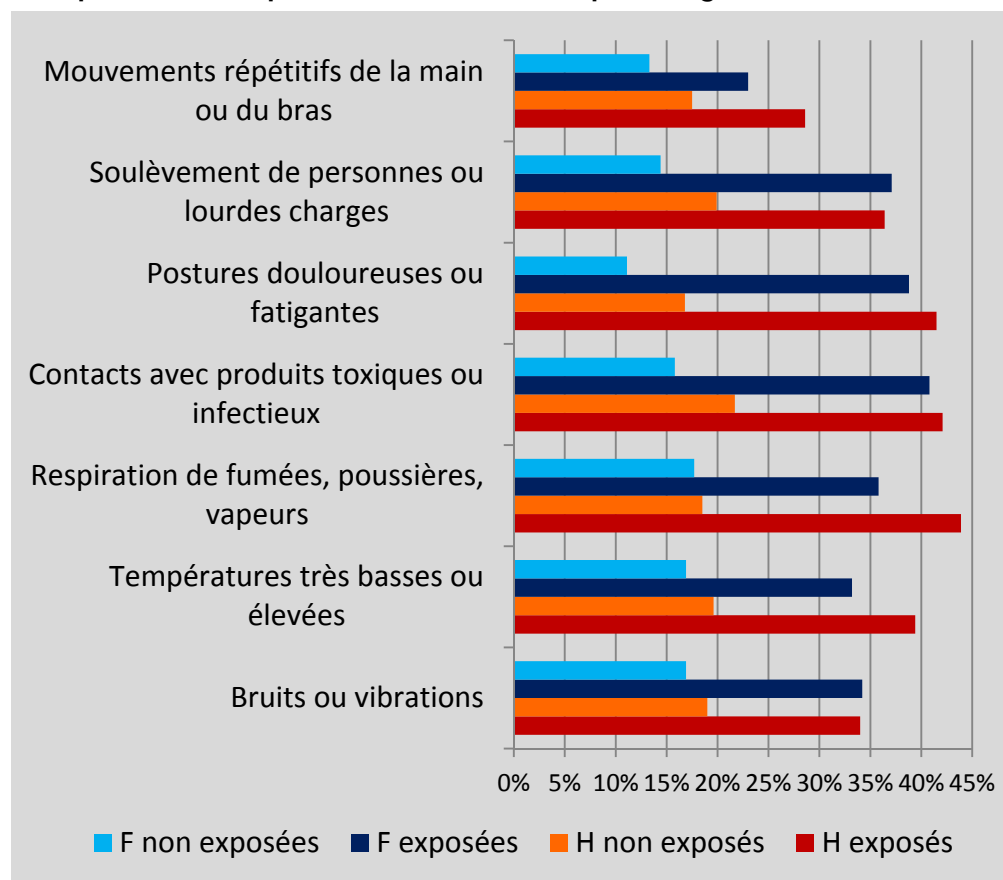
Indicateurs de qualité du travail (1)

- Les conditions de travail
 - L'exposition aux risques et les conséquence sur la santé

% salariés exposés au moins la moitié du temps



% qui estiment que leur travail a un impact négatif sur leur santé

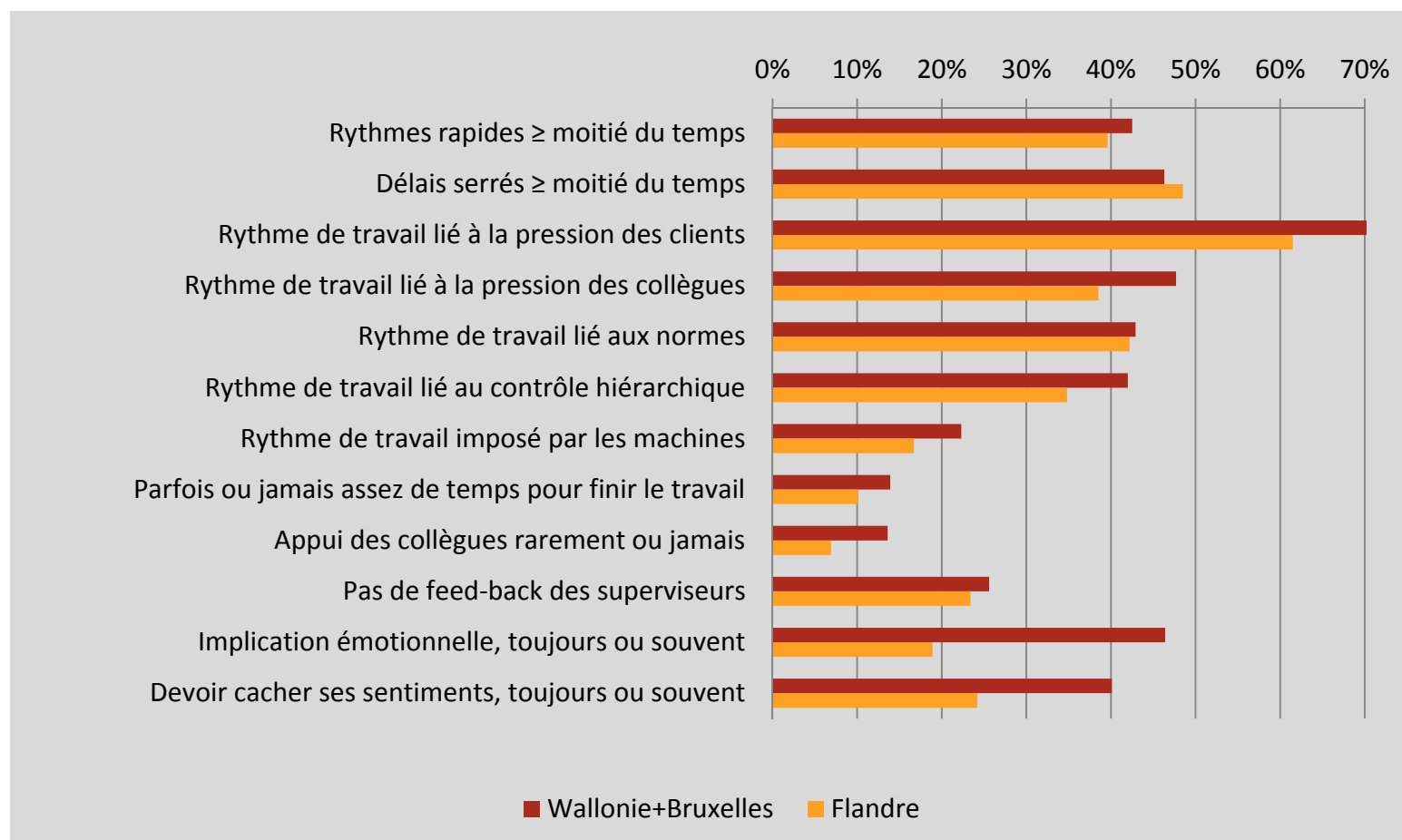


Indicateurs de qualité du travail (2)

- Les conditions de travail
 - Les conséquences sur la santé
 - Troubles musculo-squelettiques
 - 63% des dossiers de demande de première indemnisation auprès du Fonds des maladies professionnelles
 - 27% du total des salariés en invalidité (incapacité de travail ≥ 1 an), augmentation relative de +34% entre 2006 et 2011
 - Seconde cause d'invalidité, après les troubles mentaux (34%)

Indicateurs de qualité du travail (3)

- L'organisation du travail
 - Les facteurs de pression sur le travail



Indicateurs de qualité du travail (4)

- L'organisation du travail

- La perception du stress au travail

- 28% des salariés déclarent se sentir toujours ou souvent stressés au travail, 40% parfois (écarts importants entre Flamands et W+B)
 - Au cours des 12 derniers mois, 21% des salariés déclarent avoir eu des troubles du sommeil et 35% déclarent avoir connu une fatigue généralisée

- L'autonomie et le contrôle

- 63% des salariés n'ont aucune autonomie dans le choix de leurs horaires
 - 79% doivent respecter des normes de qualité précises
 - 41% font l'objet d'une évaluation formelle de leur performance au moins une fois par an

- Les horaires flexibles

- Plusieurs formes d'horaires flexibles sont perçus comme ayant des impacts négatifs sur la santé
 - Changements d'horaires imprévus, travail régulier en soirée, travail sur appel ou sous astreinte, nombre de jours variables chaque semaine

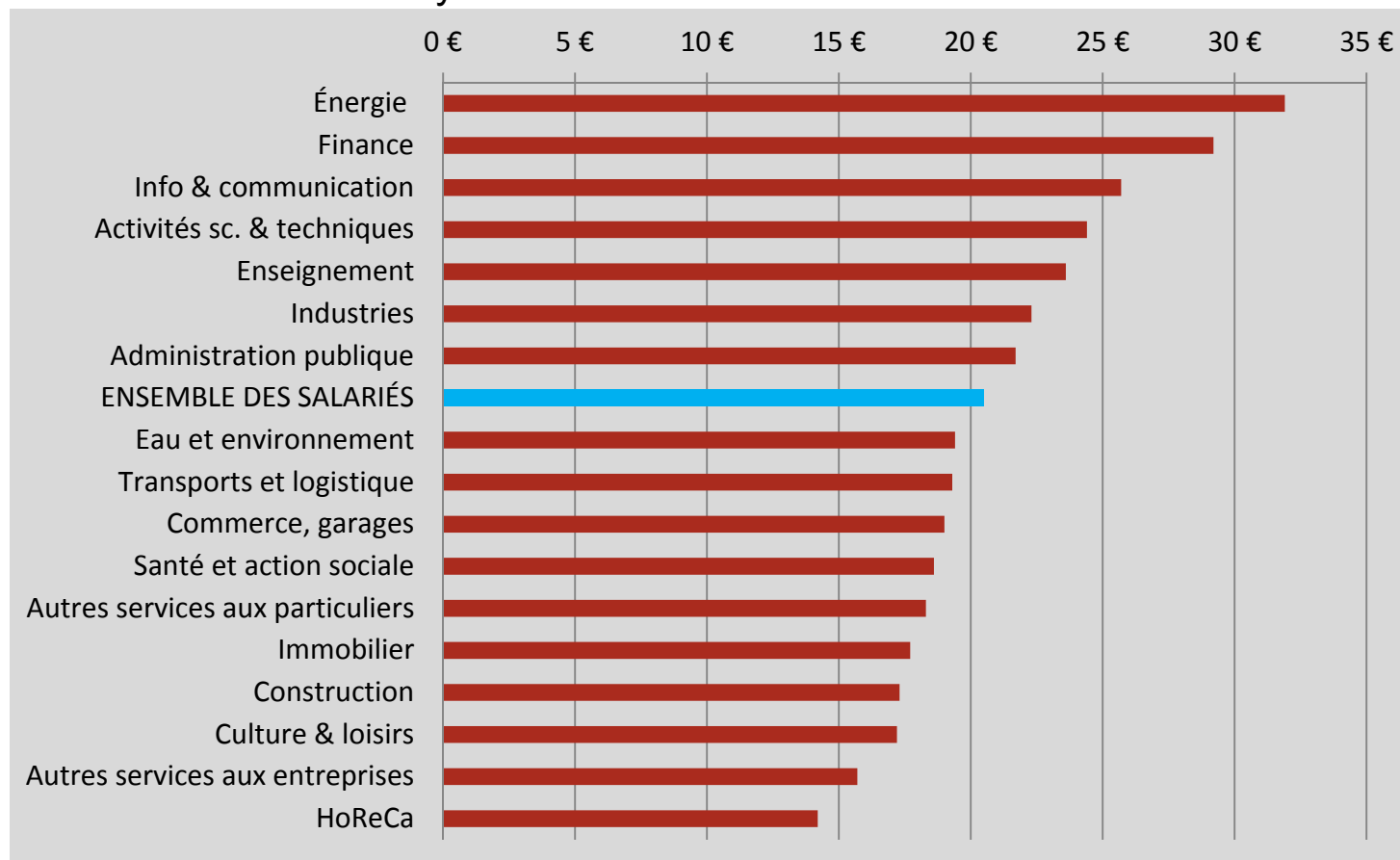
Indicateurs de qualité du travail (5)

- La satisfaction et la reconnaissance dans le travail
 - L'implication dans le travail
 - 48% des salariés sont toujours ou souvent consultés avant que les objectifs de leur travail ne soient fixés, mais 31% ne le sont jamais
 - 46% sont impliqués dans l'amélioration de l'organisation de leur travail, mais 32% ne le sont jamais
 - La reconnaissance dans le travail
 - Seulement 58% estiment être bien payés pour le travail qu'ils font
 - 23% ne bénéficient jamais ou rarement de l'appui de leur supérieur hiérarchique
 - Les perspectives de carrière
 - 40% pensent que leur travail leur offre de bonnes perspectives de carrière mais 37% pensent que non
 - Les différences de perception sont parfois importantes entre le Nord et le Sud du pays

Indicateurs d'écart salarial et inégalités (1)

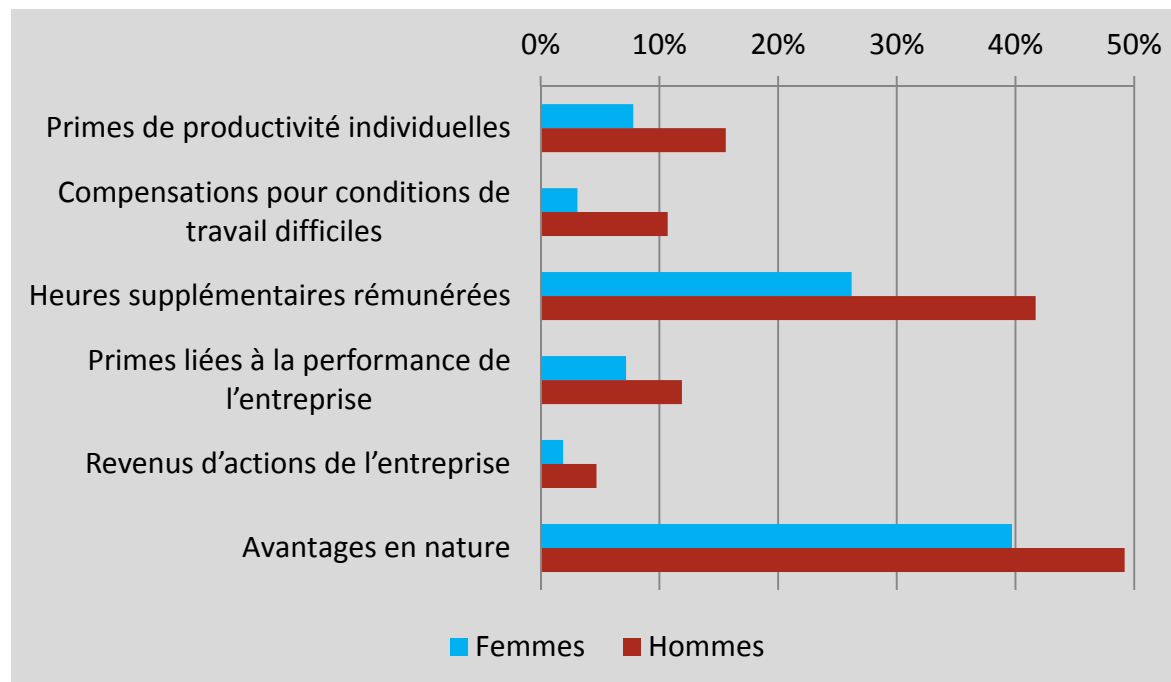
- L'écart salarial
 - Le salaire de base

Salaire horaire brut moyen selon la branche d'activité



Indicateurs d'écart salarial et inégalités (2)

- L'écart salarial
 - Les composantes extra-salariales de la rémunération

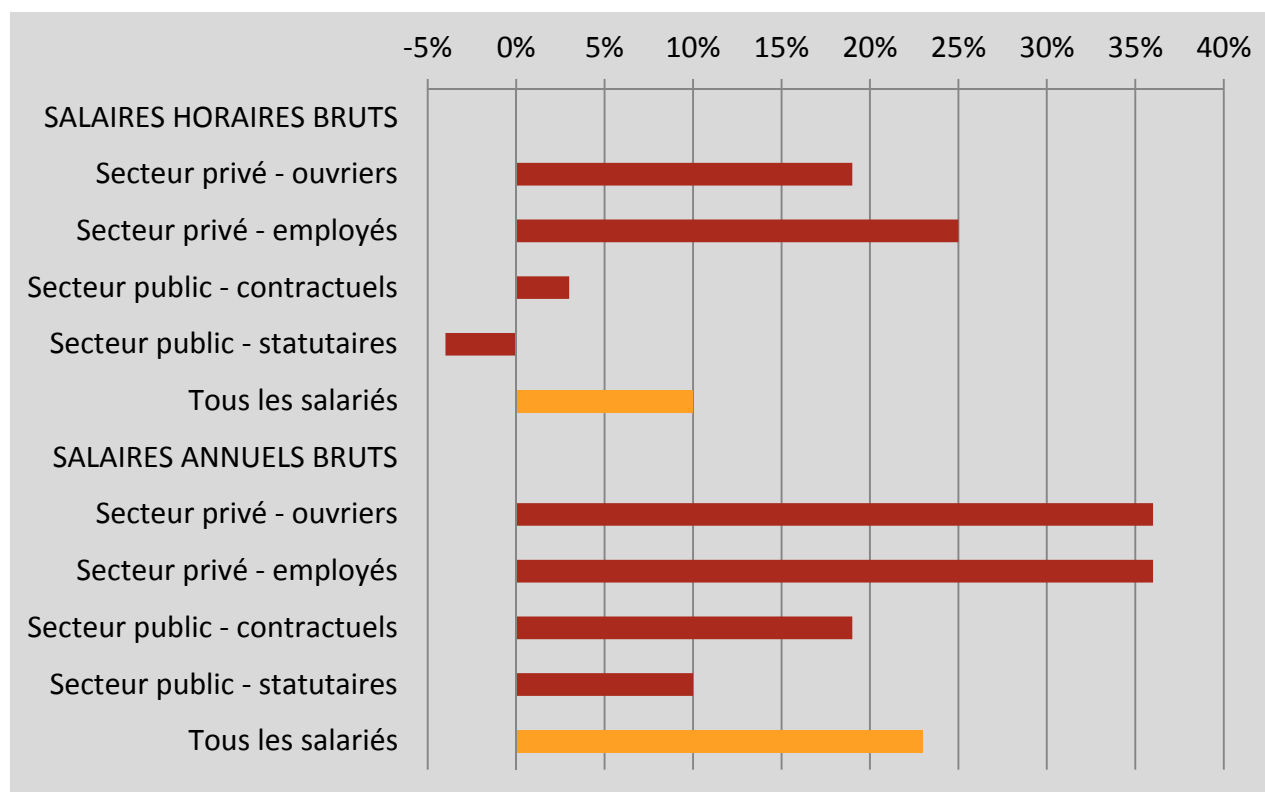


- Le risque de pauvreté malgré le travail
 - 4.2% des travailleurs vivent sous le seuil de pauvreté (4.3% W, 3.1% VL)
 - 13% ont du mal à boucler les fins de mois (18% W, 10% VL)

Indicateurs d'écart salarial et inégalités (3)

- Les inégalités de genre

L'écart salarial de genre (différence relative entre le salaire des F et des H)



Conclusions

- Une structure des emplois et des métiers de plus en plus contrastée
- La banalisation des emplois atypiques et de l'insécurité d'emploi
- Des difficultés d'insertion sur le marché du travail
- Un besoin de sens dans le travail
- La réduction des inégalités liées au travail