

La perspective de genre dans la concertation sociale sectorielle

HIVA: Pieter Lietar, Guy Van Gyes, avec la collaboration de Miet Lamberts

FTU: Lotte Damhuis, avec la collaboration de Gérard Valenduc

Étude réalisée pour la CSC en 2010



Plan de la présentation

- Trois types de politiques contre les inégalités entre hommes et femmes
- Contexte des négociations sectorielles et marges de manœuvre
- Les principaux constats de l'étude:
 - Sur le plan des inégalités salariales
 - Sur le plan de la problématique de la ségrégation du marché du travail
 - Sur le plan de la flexibilité et de l'articulation des temps sociaux
- Quelques pistes



Trois types de politiques

● Politiques d'égalité des chances

- L'égalité par l'uniformité (pas de discrimination)
- Examen des effets discriminatoires des politiques existantes + nouvelles mesures pour lutter contre les discriminations existantes
 - Ex: congé parental, changement du critère d'âge et d'ancienneté pour l'accès à la (pré-)pension, etc.

● Politiques de discrimination positive

- L'égalité par la diversité: parvenir à l'équité
- Correction de la position inférieure des femmes sur le marché du travail
 - Ex: instauration de quota, règlements de travail flexibles



Trois types de politiques

● Gender mainstreaming

- L'égalité par le changement: déconstruire les mécanismes qui rendent hommes et femmes inégaux
- Examen systématique des effets différenciés des mesures politiques sur les hommes et les femmes, dans tous les domaines d'action.
 - Ex: représentation dans les instances à responsabilité, formation à la question du genre, utilisation de statistiques sexuées, etc.

● Perspective de l'étude:

- Gender mainstreaming dans les pratiques et structures de négociation
- Examen des mesures au sein des CCT



Contextes et procédures

- Les femmes dans les instances
 - Représentation dans les organes de concertation
 - Initiatives de quota
 - Répartition interne des tâches
- Effectivité de la CP et situation du secteur
 - Type de thématiques discutées au sein des CP
 - Les lieux de décisions
 - Diversité intra-sectorielle
- La sensibilité des négociateurs à la problématique du genre



Contextes et procédures

- La dynamique de la concertation
 - Résistances patronales
 - Petits arrangements
 - Rapports de force
- L'âge de la CP et le poids des traditions sectorielles
 - Les secteurs anciens
 - Les commissions plus jeunes
- La mise à l'agenda des thématiques de négociation
 - AIP et implication de la base



Contextes et procédures

- La spécificité des secteurs féminins
 - Peu de femmes dans les instances de concertation
 - Nombreuses mesures positives pour les femmes
 - Piste: comparaison inter-sectorielle
- La spécificité des secteurs masculins
 - Ségrégation horizontale et verticale
 - Thématique du temps partiel
 - Les initiatives dans les métiers à pénurie



Résultats: les inégalités salariales

- Causes des écarts salariaux
 - Salaire moindre dans les temps partiels
 - Le temps partiel est souvent considéré comme 'choisi'
 - Les primes ou salaires variables
 - Des fonctions moins bien payées
 - Plafond de verre
 - Ségrégation horizontale
 - La composition du salaire
 - Primes de risque et ségrégation horizontale
 - Primes pour les horaires irréguliers



Résultats: les inégalités salariales

- Pratiques sectorielles
 - Pas d'approche systématique
 - Révisions des classifications de fonctions
 - Autres bonnes pratiques



Résultats: la ségrégation horizontale

● Causes principales

- Des métiers ouverts aux femmes
- Ségrégation au sein de l'éducation
- Sélection et recrutement

● Pratiques sectorielles

- Thématique du genre absente des politiques de recrutement
- Métiers à pénurie
- Initiatives au sein de la formation et la mobilité professionnelle



Résultats: les temps sociaux

● Tendances générales

- De la RTT vers la « conciliation »
- Flexibilisation accrue

● Tendances et pratiques rencontrées

- L'attention à l'articulation des temps sociaux
- Conditions de travail pour les temps partiels
- La gestion des horaires
- L'accueil des enfants
- Le crédit-temps
- Le care aux proches âgés dépendants



Quelques pistes

- Une approche intra- et intersectorielle
 - Benchmarking
 - Mobilité professionnelle
- Le travail sur les conditions de travail
 - Les temps partiels et l'articulation des temps sociaux dans les secteurs masculins
 - Poursuite du travail des secteurs féminins